



**FRESENIUS
MEDICAL CARE**



Ethik- und Verhaltenskodex

Inhaltsverzeichnis

03	Geltungsbereich des Verhaltenskodex	14	4.3. Handelsordnung	23	6.4. Nutzung von sozialen Medien
04	Einführung	15	4.4. Fairer Wettbewerb	24	6.5. Politische Aktivitäten
06	1.0 Unsere globalen Werte	15	4.5. Auswahl der Zulieferer	25	7.0 Unser gesellschaftliches Engagement
08	2.0 Unser Unternehmen	16	4.6. Interessenkonflikte	26	7.1. Umweltschutz
09	2.1. Patientenversorgung	17	5.0 Unsere Informationen	26	7.2. Spenden und Sponsoring
09	2.2. Qualität und Innovation	18	5.1. Ordnungsgemäße Buchführung	27	8.0 Unsere Compliance
10	3.0 Unsere Mitarbeiter	18	5.2. Verfahren der Rechnungslegung	28	8.1. Übersicht
11	3.1. Wahrung von Menschen- und Arbeitsrechten	18	5.3. Datenschutz und personenbezogene Daten	28	8.2. Richtlinien
11	3.2. Inklusion und Diversität	19	5.4. Schutz vertraulicher Informationen und Geschäftsgeheimnisse	29	8.3. Training
11	3.3. Keine Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz	19	5.5. Geistiges Eigentum	29	8.4. Meldung potentieller Verstöße
12	3.4. Anforderungen	20	5.6. Keine Eigengeschäfte	30	8.5. Compliance-Beauftragte - Support
13	4.0 Unser Verhalten	20	5.7. Insider-Geschäfte	30	8.6. Unsere Erwartungen und Ihre Verantwortung
14	4.1. Korruptionsbekämpfung	21	6.0 Unsere Kommunikation	32	Kontakt
14	4.2. Bekämpfung von Geldwäsche	22	6.1. Auskünfte gegenüber Behörden und Amtsträgern		
		22	6.2. Kommunikation mit den Medien		
		22	6.3. Werbung		

Geltungsbereich des Ethik- und Verhaltenskodex

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex (der „Kodex“) gilt für jeden, einschließlich der Führungskräfte, Abteilungsleiter, Mitarbeiter, Vertragsarbeiter und Vertretern von Fresenius Medical Care sowie unseren direkt und indirekt im Mehrheitsbesitz befindlichen oder kontrollierten Partnern weltweit.

Die allgemeinen Grundsätze in diesem Kodex werden in spezifischen Richtlinien genauer ausgeführt, die sich auf bestimmte Situationen oder alle geltenden lokalen Gesetze beziehen. Steht ein örtliches Gesetz oder eine Richtlinie im Widerspruch mit unserem Kodex, sollten Sie die Rechts- und/oder Compliance-Abteilung kontaktieren.



Eine Mitteilung des Managements von Fresenius Medical Care

Die allgemeinen Grundsätze in diesem Kodex werden in spezifischen Richtlinien genauer ausgeführt, die sich auf bestimmte Situationen oder alle geltenden lokalen Gesetze beziehen. Unsere Patienten, Mitarbeiter, Kunden und Investoren sowie alle anderen Akteure vertrauen nicht nur unseren Produkten und Dienstleistungen von höchster Qualität, sondern auch darauf, dass wir in unserem Geschäftsalltag Aufrichtigkeit, Integrität und der Achtung von Menschenrechten und den Interessen unserer Mitarbeiter höchste Bedeutung beimessen. Unseren anhaltenden Erfolg und unsere Reputation verdanken wir auch der Einhaltung von höchsten Verhaltensstandards.

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex legt unsere allgemeinen Grundsätze dar.

Unsere oberste Priorität sind die Patienten. Sie mit erstklassigen Dienstleistungen und Produkten zu versorgen, ist Aufgabe aller Mitarbeiter der Fresenius Medical Care. Unser Versprechen ist die würdige und respektvolle Behandlung aller Patienten, ein zeitnahes, ethisch begründetes und faires Handeln sowie höfliches und kompetentes Auftreten.

Wir befürworten Inklusion und Vielfalt und möchten unseren Mitarbeitern ein sicheres, gesundes, angemessenes und produktives Arbeitsumfeld bieten. Dasselbe erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Wir tolerieren keine Form von Diskriminierung, Belästigung oder unrechtmäßiger Sanktionierung.

Wir führen und erweitern unser Unternehmen auf eine legale und ethisch unbedenkliche Weise, die mit unseren globalen Werten und den internationalen

Menschenrechtskonventionen vereinbar ist. Unsere Branche ist streng reguliert und unterliegt komplexen gesetzlichen Anforderungen. Ein Verstoß gegen das Gesetz, diesen Kodex oder eine Richtlinie des Unternehmens birgt für Fresenius Medical Care oder einzelne Personen das Risiko von Geldbußen, Verlust von Lizenzen und Bewilligungen, Sanktionen oder Rufschäden. Wir müssen Compliance stets ernst nehmen, und zwar gemeinsam als Team, indem wir die folgenden allgemeinen Prinzipien beachten.

Unser langfristiger Erfolg hängt davon ab, dass jeder Einzelne sich in allen Aspekten unseres Unternehmens an diesen Kodex, die Gesetze und Richtlinien hält. Wenn wir zusammenarbeiten und uns dabei gegenseitig unterstützen, können wir in Sachen medizinische Qualität, regulatorische Compliance und ethisches Geschäftsgebaren zum Vorbild für die gesamte Branche werden.

Unsere Vision

*Zukunft lebenswert gestalten.
Für Patienten. Weltweit. Jeden Tag.*

Jahrzehntelange Erfahrung in der Dialyse, zukunftsweisende Forschung, Weltmarktführer bei Dialysetherapien und Dialyseprodukten - dafür steht Fresenius Medical Care.

Dank unserer innovativen Technologien und Behandlungskonzepte können nierenkranke Patienten heute mit deutlich mehr Zuversicht nach vorn schauen. Wir bieten ihnen eine bessere Zukunft mit höchstmöglicher Lebensqualität. Die steigende Nachfrage nach modernen Dialyseverfahren nutzen wir und arbeiten konsequent am Wachstum des Unternehmens. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern setzen wir unsere Strategien für die Aufrechterhaltung unserer Technologieführerschaft zielorientiert um. Als vertikal integriertes Unternehmen bieten wir Produkte und Dienstleistungen für die gesamte Wertschöpfungskette der Dialyse an.

Die höchsten medizinischen Standards sind unser Maßstab. Dies ist unser Versprechen für unsere Patienten, unsere Partner im Gesundheitswesen und unsere Investoren, die auf die zuverlässige Leistung und die Zukunft von Fresenius Medical Care vertrauen.

Unsere Mission

*Wir bieten die bestmögliche Versorgung.
Nachhaltig in verschiedenen
Gesundheitssystemen. Für eine wachsende
Anzahl von Patienten weltweit.*

Fresenius Medical Care erreicht durch das Engagement für die Entwicklung innovativer Produkte und Therapien optimale nachhaltige klinische, qualitative und technologische Standards in der Patientenversorgung.

Die herausragende Stellung von Fresenius Medical Care beruht auf vielen Jahren an Erfahrung und beständigen Innovationen in unserem Fachgebiet. Der Schwerpunkt unserer Forschungs- und Entwicklungstätigkeit liegt dementsprechend auf dem Ausbau des notwendigen technischen und klinischen Vorsprungs zur Entwicklung fortschrittlicher Produkte und verbesserter Therapien. Unsere Mitarbeiter teilen unser Bekenntnis zur Bereitstellung qualitativ hochwertiger Produkte und Dienstleistungen für optimale, nachhaltige medizinische und fachliche Leistungen in der Patientenversorgung.

1.0 Unsere globalen Werte

Wir schätzen jeden, der gemeinschaftlich, proaktiv, zuverlässig und exzellent handelt. Diese Werte helfen uns bei unserer Mission, hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln, um die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Patienten zu verbessern und Fresenius Medical Care in eine erfolgreiche, nachhaltige Zukunft zu führen. Unsere globalen Werte spiegeln unsere Unternehmenskultur wider und verbinden, ermutigen und leiten unser Denken und Handeln als ein globales Unternehmen.

**GEMEINSCHAFTLICH**

... bedeutet: Wir übernehmen die Initiative, um mit unserer Arbeit einen Unterschied zu bewirken.

**PROAKTIV**

... bedeutet: Wir ergreifen die Initiative, um mit unserer Arbeit den Unterschied auszumachen.

**ZUVERLÄSSIG**

... bedeutet: Wir sind ein vertrauenswürdiger Begleiter für unsere Patienten, Partner und Mitarbeiter.

**EXZELLENT**

... bedeutet: Wir steigern kontinuierlich die Qualität und entwickeln uns weiter, damit unser Unternehmen auch in Zukunft erfolgreich ist.

VERHALTEN

Wir bilden ein Team

Wir teilen unsere Informationen und Erfahrungen untereinander, da wir so aus unseren Fehlern und voneinander lernen können. Wir gehen Herausforderungen gemeinsam an, indem wir uns an Kollegen in der Nähe und in der Ferne wenden. Wir sind offen in unserer Kommunikation.

VERHALTEN

Wir gehen Aufgaben an.

Wir hinterfragen den Status quo und zeigen Interesse daran, was um uns herum passiert. Wir stellen die nötigen Fragen, um zu verstehen, was getan werden muss. Wir übernehmen Verantwortung für die Ergebnisse.

VERHALTEN

Wir stehen zu unserem Wort

Wir lassen uns an unseren eigenen Ansprüchen messen, verhalten uns respektvoll und gehen mit gutem Beispiel voran. Unser tägliches Handeln basiert auf Integrität und der Einhaltung unserer Standards.

VERHALTEN

Wir übertreffen die Erwartungen

Wir machen die Dinge heute besser, als sie es gestern waren. Wir bringen unsere Ideen für Verbesserungen und Innovationen ein.

2.0 Unser Unternehmen

Wir wollen Patienten die bestmögliche klinische Versorgung bieten und Produkte von höchster Qualität herstellen. Wir bauen auf angemessene Beziehungen zu unseren Patienten und allen Interessengruppen, um unsere Ziele zu erreichen und unsere Aufgabe zu erfüllen.



2.1. Patientenversorgung

Wir möchten unseren Patienten die bestmögliche nachhaltige Versorgung bieten. Wir streben nach stetiger Verbesserung der Versorgungsqualität und Patientenerfahrung mittels Forschung und wissenschaftlicher Prüfung. Wir geben den Patienten eine Stimme und berücksichtigen ihre Vorschläge, Bedenken und Kritik. Unsere Richtlinien spiegeln diese Prinzipien wider.

Wir verpflichten uns:

- 1 die Integrität der Beziehung zwischen Patient und Arzt zu respektieren.
- 2 mit Versorgungsteams zusammenzuarbeiten.
- 3 jedem Patienten mit Würde und Respekt zu begegnen.
- 4 auf ethische, gerechte, zuvorkommende, kompetente und proaktive Weise zu handeln.
- 5 unsere Patienten wahrheitsgemäß zu informieren und Probleme zeitnah zu lösen.
- 6 die Art und Qualität unserer Dienstleistungen, Produkte, Preise und andere Informationen auf ehrliche Art darzustellen.
- 7 zur Einbeziehung von Patienten und Angehörigen, wann immer dies geboten ist.
- 8 die personenbezogenen Daten unserer Patienten in Einklang mit den geltenden Gesetzen und Richtlinien zu erheben, zu speichern und zu weiterzugeben.
- 9 die Vertraulichkeit von personenbezogenen Daten der Patienten zu wahren.
- 10 Patienten niemals unlautere Angebote zu unterbreiten.
- 11 zur stetigen Verbesserung unserer Qualität nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen.

2.2. Qualität und Innovation

Die Qualität und Sicherheit unserer Dienstleistungen und Produkte sind das Fundament unseres Geschäfts. Unsere oberste Priorität ist daher die Patientensicherheit. Wir hegen eine Kultur des wissenschaftlichen Fortschritts und der kontinuierlichen Qualitätssteigerung durch Entwicklung zukunftsweisender Produkte und Therapien sowie Gestaltung und Anwendung modernster Qualitätssysteme. Wir führen klinische Studien stets unter Berücksichtigung ethischer Kriterien durch, einschließlich unserer Verantwortung in der Bioethik. Wir verbessern fortlaufend die Qualität unserer Dienstleistungen und Produkte anhand von Datenerhebungen und Feedback. Wir verwalten aktiv die Sicherheit und Qualität durch den ganzen Lebenszyklus unserer Produkte hindurch, beginnend bei Forschung und Entwicklung über Produktion und Transport hin zur Wiederverwertung und Entsorgung. Dies schließt die standardmäßige Prüfung von Daten, Beschwerden und Feedback ein.

Wir verpflichten uns:

- 1 der Patientensicherheit stets Priorität einzuräumen.
- 2 zuverlässig hochwertige Dienstleistungen und Produkte anzubieten.
- 3 in Sachen Sicherheit und Qualität streng nach dem Gesetz und unseren Richtlinien zu agieren.
- 4 bei Bekanntwerden unerwünschter Ereignisse und Beanstandungen von Produkten das Gesetz und unsere eigene Richtlinie zu achten.
- 5 nach unseren wissenschaftlichen und ethischen Standards zu handeln.

3.0 **Unsere Mitarbeiter**

Wir suchen und beschäftigen qualifizierte Mitarbeiter und pflegen ein respektvolles Miteinander am Arbeitsplatz sowie faire und sichere Arbeitsbedingungen.



3.1. Wahrung von Menschen- und Arbeitsrechten

Wir achten die Menschenrechte und setzen gerechte Arbeitsbedingungen um. Wir halten uns an die geltenden Gesetze und richten uns nach den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit aus dem Jahr 1998.

Wir verurteilen ausbeuterische und illegale Kinderarbeit und tolerieren keinerlei Zwangsarbeit, einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel.

Wir achten den Grundsatz der Vereinigungsfreiheit und das Recht auf zielführende Tarifverhandlungen, wie das Recht unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, in Übereinstimmung mit der geltenden Rechtslage selbst zu entscheiden, ob sie durch eine bestimmte Gewerkschaft vertreten werden möchten.

Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte auf sichere Art und Weise zu tätigen, und geben der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, aber auch unserer Geschäftspartner und deren Personal, die uns in unserer Geschäftstätigkeit unterstützen, sowie der Menschen, die im Umfeld unserer Standorte leben und arbeiten, oberste Priorität. Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der sich jeder für die Minimierung von Risiken und die Befürwortung von Sicherheitsvorkehrungen mitverantwortlich fühlt.

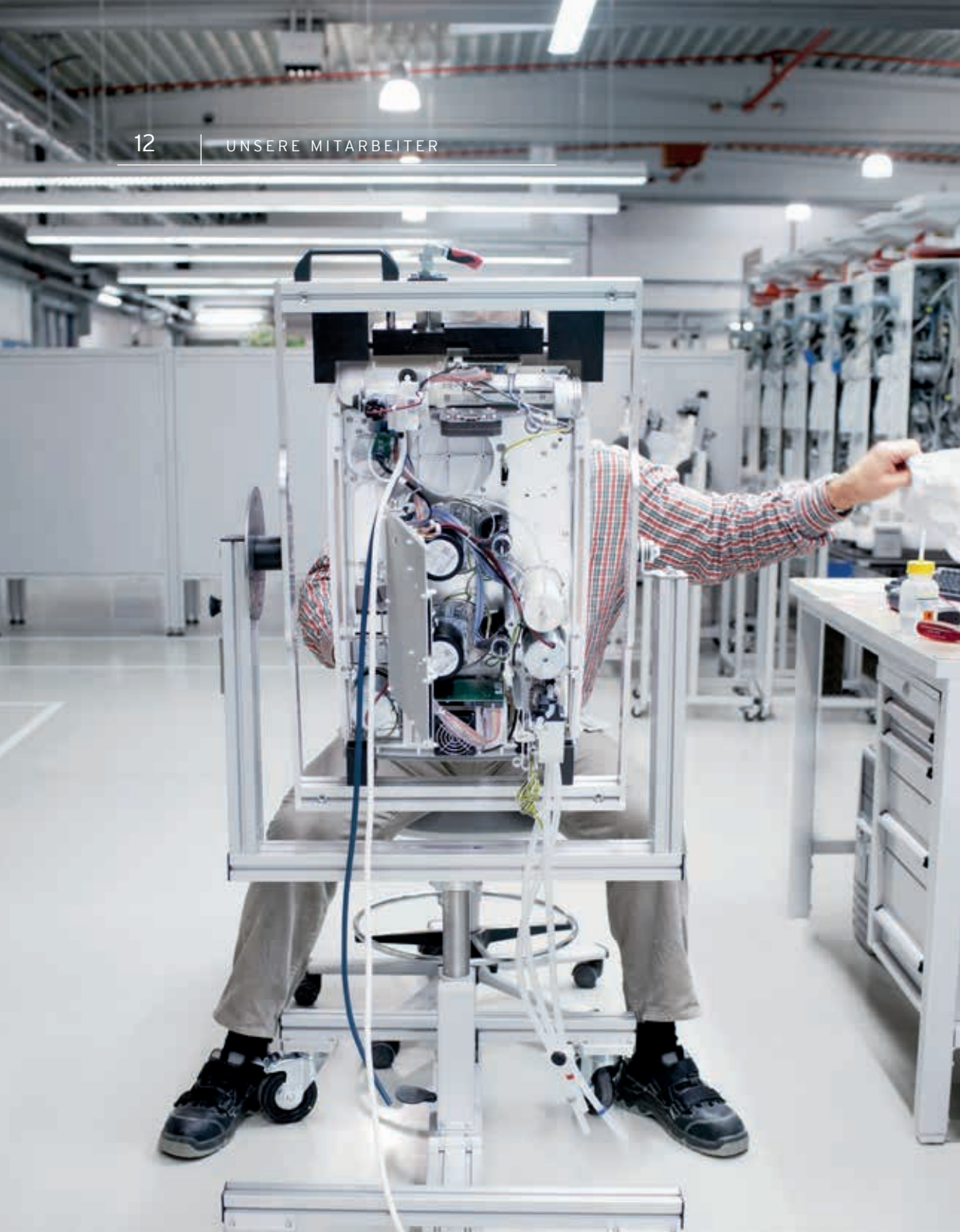
Weitere Informationen zu Menschen- und Arbeitsrechten entnehmen Sie bitte der Allgemeinen Erklärung zu Menschenrechten, Rechten am Arbeitsplatz und Beschäftigungsgrundsätzen von Fresenius Medical Care oder den damit sachverwandten Unternehmensrichtlinien und Regeln.

3.2. Inklusion und Diversität

Wir schätzen Inklusion und Vielfalt. Wir befürworten Inklusion im Sinne der Zusammengehörigkeit und gegenseitigen Wertschätzung. Wir schöpfen erst dann aus unseren Möglichkeiten und steigern unsere Leistung und Innovationskraft, wenn alle Mitarbeiter von Fresenius Medical Care die Vielfalt begrüßen und ihre individuellen Perspektiven, Talente und Erfahrungen einbringen.

3.3. Keine Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz

Fresenius Medical Care unterstützt gleiche Chancen für seine Mitarbeiter und toleriert keinerlei Diskriminierung oder Belästigung, einschließlich sexueller Belästigung. Wir dulden keine Form von Diskriminierung aufgrund der ethnischen Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, des biologischen oder nach außen gelebten Geschlechts bzw. der sexuellen Identität und Orientierung, einer körperlichen/geistigen Behinderung, der Religion, des Alters, Familienstands, oder jedweder anderen vom Gesetz geschützten Kategorie.



Wir erwarten von unseren Managern, Angestellten, Mitarbeitern und Geschäftspartnern:

- 1 die gelebte Verpflichtung zur Achtung der Menschen- und Arbeitsrechte.
- 2 ihren Beitrag für die Gestaltung und Bewahrung eines Arbeitsumfelds ohne Diskriminierung und Belästigung.
- 3 die Meldung von bestätigten oder mutmaßlichen Verstößen.

3.4. Anforderungen

Wir legen Wert auf qualifizierte Mitarbeiter. Einige Aufgaben bei Fresenius Medical Care erfordern eine Lizenz (z. B. als Krankenpfleger), Zertifizierung (etwa als zertifizierter Dialysetechniker) oder andere berufliche Referenzen oder gesundheitsbezogene Zeugnisse. Für die Erlangung bzw. Bewahrung der für Ihre Arbeit erforderlichen Berechtigungsnachweise sind Sie selbst verantwortlich. Endet die Gültigkeitsdauer einer Lizenz oder wird eine erforderliche Berechtigung wieder entzogen, so ist Ihr Vorgesetzter unverzüglich darüber in Kenntnis zu setzen.

In einigen Ländern werden bestimmte Personen seitens der Behörden von der Teilnahme an Aktivitäten im Gesundheitswesen ausgeschlossen. Wenn Ihnen mitgeteilt wird, dass Sie von der Teilnahme an staatlichen Programmen ausgeschlossen sind, ist Ihr Vorgesetzter unverzüglich zu informieren.

4.0 Unser Verhalten

Wir führen unser Unternehmen auf ehrliche, integere und transparente Weise.

Eine Kultur der Aufrichtigkeit, Transparenz und Integrität ist entscheidend für das Vertrauen, das Patienten, Aufsichtspersonen, Geschäftspartner und andere Akteure in uns haben.





4.1. Korruptionsbekämpfung

Als globales Unternehmen befolgen wir grundsätzlich die Gesetze zur Korruptionsbekämpfung eines jeden Landes, in dem wir tätig sind. Dies umfasst auch den US-amerikanischen Foreign Corrupt Practices Act („FCPA“), den britischen Bribery Act und das deutsche Strafgesetzbuch.

Fresenius Medical Care toleriert nirgendwo auf der Welt Bestechung, Korruption, Schmiergeld oder sonstige unlautere Vorteilnahme, sei es in Zusammenhang mit medizinischem Fachpersonal, Amtsträgern oder sonstigen Privatparteien.

Sie dürfen niemals eine Zahlung oder etwas anderes von Wert anbieten, autorisieren oder bereitstellen, um eine Person unangemessen zu beeinflussen. Gleichsam dürfen Sie von einer Person, die Sie in Ihren geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen möchte, nichts von Wert verlangen, erhalten oder derartiges vereinbaren.

4.2. Bekämpfung von Geldwäsche

Fresenius Medical Care hält sich an gesetzliche Verbote von Geldwäsche. Geldwäsche wird im Allgemeinen definiert als die Durchführung einer Transaktion unter Verwendung von mit kriminellen Methoden erlangtem Vermögen, die Gestaltung einer Transaktion in einer Weise, dass eine Meldepflicht zur Erkennung krimineller Aktivitäten umgangen wird, oder die Durchführung einer Transaktion als Fortsetzung eines kriminellen Verhaltens. Damit geschäftliche Beziehungen ausschließlich zu vertrauenswürdigen Geschäftspartnern bestehen, die an legitimen Geschäftsaktivitäten mit Mitteln aus legitimen Quellen beteiligt sind, ergreifen wir entsprechende Massnahmen wie die risikobasierte Geschäftspartnerprüfung.

4.3. Handelsordnung

Fresenius Medical Care agiert strikt im Rahmen der für unsere Branche geltenden Handelsgesetze. Handelsgesetze dienen zur Regelung von Handel, Import, Export, Transfer sowie der Bewegung von Waren, Dienstleistungen, Technologien und Geldern.

Fresenius Medical Care überwacht die Handelsgesetze und setzt Richtlinien um, damit wir sie auch befolgen. Ein Verstoß gegen ein Handelsgesetz kann weitreichende Konsequenzen für Fresenius Medical Care und die involvierten Personen nach sich ziehen.

4.4. Fairer Wettbewerb

Wir stehen für fairen Wettbewerb und führen unser Unternehmen zwingend in Einklang mit allen geltenden Gesetzen des Kartell- und Wettbewerbsrechts sowie des fairen Handels.

Wir sind verpflichtet,

- 1 unseren Patienten und Kunden die beste Auswahl an Produkten und Dienstleistungen von höchstmöglicher Qualität zu kostengünstigen Preisen anzubieten.
- 2 Effizienz, Innovation und die Interessen unserer Kunden und Patienten zu fördern.
- 3 im Rahmen der Rechtslage im fairen Wettbewerb zu bestehen.
- 4 niemals mittels Betruges oder Falschdarstellung substanzieller Fakten einen unlauteren Vorteil zu erlangen.
- 5 niemals einen Wettbewerber zu verunglimpfen oder die Geschäftsgeheimnisse einer Drittpartei unangemessen zu verwenden.

Die Konsequenzen eines Verstoßes können sowohl für Sie persönlich als auch für uns erheblich sein. Im Zweifel fragen Sie bitte die Rechtsabteilung um Rat und bitten Sie um eine Schulung.

4.5. Auswahl der Zulieferer

Voraussetzung für unser Geschäft ist eine zuverlässige Versorgung mit Produkten und Dienstleistungen sowie der Fokus auf höchste Qualität, wettbewerbsfähige Kosten und die Kontinuität des Versorgungsangebots.

Bei der Auswahl unserer Zulieferer und Vertragsnehmer wenden wir transparente Verfahren an und berücksichtigen Kriterien der Nachhaltigkeit. Unsere Strategie im Einkauf beinhaltet, wann immer es möglich und praktikabel ist, für versorgungskritische und preiskritische Produkte oder Dienstleistungen mindestens zwei Quellen zu erschließen. Gemäß unserem Verhaltenskodex für Zulieferer erwarten wir, dass diese die hohen ethischen Standards auch in ihrem eigenen Betrieb und den entsprechenden Lieferketten einhalten. Mitarbeiter, die Produkte und Dienstleistungen bestellen, müssen diese Standards, den gesetzlichen Rahmen und unsere Einkaufsrichtlinien befolgen.



4.6. Interessenkonflikte

Wir handeln im Interesse von Fresenius Medical Care und sind bestrebt, unsere Reputation zu schützen. Eventuell unterhalten Sie Beziehungen oder haben Verpflichtungen außerhalb von Fresenius Medical Care, die möglicherweise nicht mit den Interessen des Unternehmens vereinbar sind.

Ein solcher „Interessenkonflikt“ kann beispielsweise in folgenden Situationen auftreten

- Sie oder ein Familienmitglied stehen finanziell in Verbindung mit einer Organisation, mit der Fresenius Medical Care geschäftlich zu tun hat bzw. eventuell zu tun haben wird oder zu der wir in Wettbewerb stehen. Diese finanzielle Verbindung kann verschiedene Formen annehmen, z.B. ein in Form eines Beschäftigungsverhältnisses, einer Inhaberschaft, der Berufung als Vorstandsmitglied oder andere Beziehungen. Wenn beispielsweise Ihre Position bei Fresenius Medical Care es Ihnen erlaubt, Entscheidungen für Fresenius Medical Care zu treffen und Sie zeitgleich bei einem Wettbewerber oder Zulieferer von Fresenius Medical Care beschäftigt sind, kann dies einen Interessenkonflikt darstellen.
- Sie oder ein Familienmitglied unterhalten eine Beziehung, die Ihre Entscheidungsfindung als Mitarbeiter bei Fresenius Medical Care beeinflussen könnte. Wenn Sie beispielsweise in Ihrer Funktion befugt sind, konkrete Geschäftsvorhaben an ein Unternehmen zu empfehlen oder zu delegieren, an dem Sie oder ein Familienmitglied ein Interesse hegen oder zu dem Sie oder ein Familienmitglied in Beziehung stehen, so ist dies unter Umständen ein Interessenkonflikt.

Wir erwarten, dass Sie Ihrem Vorgesetzten alle Interessenkonflikte melden, sobald Sie sich ihrer bewusst werden. Der Vorgesetzte ist (gemeinsam mit der Compliance-Abteilung) verantwortlich für die Einleitung entsprechender Maßnahmen, um Sie und Fresenius Medical Care vor schädigenden oder kompromittierenden Entscheidungsprozessen zu bewahren.





5.0 **Unsere Informationen**

Wir pflegen korrekte Informationen und Daten und ergreifen angemessene Präventionsmaßnahmen zum Schutz vertraulicher Informationen. Wir verwenden Firmendaten ausschließlich für das Unternehmen und geschäftliche Zwecke. Die Vertraulichkeit des geistigen Eigentums und der proprietären Informationen des Unternehmens ist eine Grundvoraussetzung unseres Geschäfts.

5.1. Ordnungsgemäße Buchführung

Korrekte Geschäftsunterlagen sind in unserem Betrieb das A und O. Mit ihnen sind wir in der Lage, unserer gesetzlichen Pflicht zur vollständigen, korrekten und zeitnahen Übermittlung von Finanzberichten und Bekanntgaben nachzukommen. Ordnungsgemäße Aufzeichnungen sind unverzichtbar für geschäftliche Entscheidungen und die erfolgreiche Führung unseres Unternehmens.

Unsere Bücher, Aufzeichnungen und Konten müssen unsere geschäftlichen Transaktionen vollständig und akkurat abbilden und diese müssen exakt und hinlänglich dokumentiert sein. Diese Unterlagen umfassen Finanzmitteilungen, Zeitpläne, Coupons, Quittungen, Rechnungen, Ausgabenberichte, Gehaltsabrechnungen, Aufzeichnungen über Sozialleistungen, Leistungsbeurteilungen und alle anderen relevanten Unternehmensdaten.

Sie müssen sämtliche physischen und elektronischen Aufzeichnungen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und unseren Richtlinien aufbewahren. Sie müssen zudem den Anforderungen der internen Kontrollen nachkommen, damit finanzielle Unterlagen und Konten korrekt geführt sind.

5.2. Verfahren der Rechnungslegung

Fresenius Medical Care verpflichtet sich zu korrekter, wahrheitsgemäßer und vollständiger Rechnungslegung für unsere Produkte und Dienstleistungen. Für eine korrekte Rechnungslegung müssen alle Unterlagen verlässliche Angaben zu den erbrachten oder erhaltenen Dienstleistungen bzw. den erworbenen oder verkauften Produkten enthalten. Eine ordnungsgemäße und zeitnahe Dokumentation hängt auch von der Sorgfalt und Aufmerksamkeit des Personals ab, das für die Aktenführung zuständig ist. Jeder ist dafür verantwortlich, seine Angaben zeitnah, vollständig, verständlich und exakt festzuhalten.

5.3. Datenschutz und personenbezogene Daten

Fresenius Medical Care nimmt den Schutz und die Sicherheit von Daten sehr ernst und respektiert sie im Sinne aller beteiligten Akteure, ob Patienten, Mitarbeiter, Kunden, Zulieferer oder andere. Wir erheben personenbezogene Daten nur dann, wenn wir rechtmäßig dazu befugt sind oder es einem begründeten Geschäftszweck dient. Wir agieren dabei transparent und in Einklang mit anwendbaren Gesetzen und Richtlinien. Die Verwendung personenbezogener Daten für gesetzwidrige oder persönliche Zwecke oder zur eigenen Vorteilnahme ist verboten. Der Zugang zu personenbezogenen Daten, darunter Patienten- und Mitarbeiterdaten, wird stets nach dem Erforderlichkeitsprinzip beschränkt sein.

Es liegt in Ihrer Verantwortung:

- 1 die personenbezogenen Daten mit der gebotenen Sorgfalt zu behandeln und sie ausschließlich für spezifische legitime Zwecke zu verarbeiten.
- 2 die personenbezogenen Daten ausschließlich an autorisierte Empfänger und nach dem Erforderlichkeitsprinzip weiterzuleiten.
- 3 im Umgang mit Drittparteien und Dienstleistern für geeignete Präventionsmaßnahmen zu sorgen.

5.4. Schutz vertraulicher Informationen und Geschäftsgeheimnisse

Die vertraulichen Informationen und Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens sind unabhängig davon, ob sie als „vertraulich“ oder „geheim“ markiert sind, stets vertraulich zu behandeln. Sie sind diesbezüglich auch nach Beendigung Ihrer Beschäftigung bei Fresenius Medical Care zur Verschwiegenheit verpflichtet.

5.5. Geistiges Eigentum

Geistiges Eigentum (Patente, Marken, Urheberrechte, Handelsgeheimnisse, technisches Wissen und wissenschaftliche Erkenntnisse oder Knowhow) zählt zum wichtigsten Kapital unseres Unternehmens. Der Schutz des geistigen Eigentums ist entscheidend, damit Innovation gelingen und Fresenius Medical Care erstklassige Produkte und Dienstleistungen anbieten kann, die tagtäglich die Lebensqualität unserer Patienten verbessern.

Es liegt in Ihrer Verantwortung:

- 1 die Anlagen und Daten des Unternehmens ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken und zur ordnungsgemäßen Erfüllung Ihrer Aufgaben zu verwenden und mit gebotener Sorgfalt zu behandeln.
- 2 alle erforderlichen Präventionsmaßnahmen zu ergreifen, um Ihren Computer oder andere elektronische Geräte vor unautorisierten Nutzungen, Zugriffen oder Modifikationen der Software zu schützen, besonders im Umgang mit vertraulichen Unternehmensdaten.
- 3 den Verlust, die Beschädigung oder Kompromittierung von Geräten in Firmenbesitz oder Geräten, die Unternehmensdaten enthalten, gegenüber Ihrem örtlichen oder regionalen Compliance-Beauftragten oder der Rechtsabteilung zu melden.
- 4 die mutmaßliche Unterschlagung, Manipulation, Fälschung oder Vernichtung von Unterlagen oder Daten zu melden.
- 5 die Anweisungen der IT-Abteilung zur Cybersicherheit zu befolgen.
- 6 Informationen über Projekte, technische Details oder andere vertrauliche Informationen des Unternehmens nur mit Personen zu teilen, deren Kenntnis darüber begründeterweise erforderlich ist.
- 7 die Abschrift und Kopie von Daten oder Verbreitung von Handelsgeheimnissen nur dann vorzunehmen, wenn dies zur Erfüllung Ihrer dienstlichen Aufgaben erforderlich ist.
- 8 vertrauliche Informationen eines früheren Arbeitgebers oder einer Drittpartei für die Dauer Ihrer Tätigkeit bei Fresenius Medical Care nicht zu verwenden oder offenzulegen.

Wir achten das geistige Eigentum anderer und werden es uns niemals widerrechtlich aneignen oder unbefugt duplizieren. Wir gewährleisten, dass Fresenius Medical Care ein zuverlässiger Partner bleibt und vermeiden potentielle Geld- oder Vertragsstrafen.

5.6. Keine Eigengeschäfte

Im Rahmen unserer Verpflichtung, stets im Interesse des Unternehmens zu agieren, sollten Sie niemals einen persönlichen Vorteil aus den Informationen ziehen, die Sie während Ihrer Tätigkeit im Unternehmen erhalten. Eine Geschäftschance, die sich während Ihres geschäftlichen Umgangs im Namen von Fresenius Medical Care ergibt, gehört nicht Ihnen, sondern dem Unternehmen.

Beispiele für unzulässiges Verhalten sind unter anderem:

- 1 Die Verwendung von Eigentum oder Informationen von Fresenius Medical Care oder Ihrer Position im Unternehmen zur Erlangung einer persönlichen Begünstigung oder eines Vorteils oder zugunsten einer Drittpartei, einschließlich jeder anderen Form der Selbstbereicherung.
- 2 Die persönliche Ausnutzung einer Geschäftschance, die im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit für Fresenius Medical Care entsteht und als solche dem Unternehmen gehört.

5.7. Insider-Geschäfte

Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA ist an der Frankfurter Börse (DAX30) und dem New York Stock Exchange (NYSE) gelistet und folgt den Leitprinzipien der Verwaltung von börsennotierten Unternehmen.

Fresenius Medical Care verpflichtet sich zu Einhaltung der geltenden Gesetze in Bezug auf den Kapitalmarkt und den Wertpapierhandel. Dies beinhaltet die Beschränkung von Insider-Geschäften in Bezug auf Insider-Informationen. Als Insider-Information bezeichnen wir Informationen des Unternehmens, deren Veröffentlichung einen signifikanten Einfluss auf die Kurse von Wertpapieren haben könnte. Typische Beispiele sind Prognosen oder Finanzdaten, die von der Erwartung auf dem Markt substantiell abweichen, Informationen über große Fusionen oder Übernahmen sowie schwere Gesetzesverstöße.

Insider-Geschäfte und die unrechtmäßige Offenlegung von Insider-Informationen sind ein Straftatbestand. Indem wir die Gesetze und unsere Richtlinien einhalten, schützen wir sowohl Fresenius Medical Care als auch jeden einzelnen von uns.

Wir erwarten, dass Sie:

- Insider-Informationen nur verwenden oder offenlegen, wenn es die Erfüllung Ihrer beruflichen Aufgaben ausdrücklich erfordert.
- Aktien von Fresenius Medical Care auf der Grundlage von Insider-Information weder kaufen noch verkaufen oder dies Dritten empfehlen.
- Insider-Informationen niemals preisgeben, außer in Zusammenhang mit Unternehmensaktivitäten und in Einklang mit unseren Richtlinien und der Rechtslage.

6.0 Unsere Kommunikation

Wir verpflichten uns zur transparenten und ehrlichen Kommunikation mit externen Stellen.

Unsere Reputation erfordert Offenheit und Wahrheitstreue in der Kommunikation.



6.1. Auskünfte gegenüber Behörden und Amtsträgern

Wir bei Fresenius Medical Care führen unsere Geschäfte auf eine transparente und ordnungsgemäße Weise. Dementsprechend reagieren wir auf jegliche behördliche Überprüfung, Inspektion und Untersuchung auf eine angemessene Weise. Wenn Sie behördliche Anfragen erhalten, die nicht in Ihren üblichen Verantwortungsbereich fallen, sollten Sie unverzüglich Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung informieren. Die Rechtsabteilung koordiniert alle Antworten auf derartige Anfragen oder Aufforderungen. Darüber hinaus kontaktieren Sie bitte unverzüglich die Rechtsabteilung, wenn Sie eine unübliche oder potentiell unerwünschte Anfrage von einer Behörde oder einem Amtsträger erhalten, etwa eine Vorladung, eine richterliche Anordnung oder eine Aufforderung zu einer Befragung.

Wenn Mitarbeiter außerhalb der Räumlichkeiten von Fresenius Medical Care und in Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung bei bzw. Beauftragung durch Fresenius Medical Care von einer Vollstreckungsbehörde angesprochen werden, ist sofort der für die Region oder das Land zuständige Rechtsbeistand des Unternehmens zu informieren, es sei denn, die Behörde hat die Bekanntgabe per Gesetz untersagt.

6.2. Kommunikation mit den Medien

Offene und ehrliche Kommunikation ist eine Grundvoraussetzung für die Wahrung des Vertrauens unserer Patienten, Kunden, Aktionäre und anderer Akteure. Fresenius Medical Care kann die Kohärenz dieser Kommunikation nur gewährleisten, wenn die den Medien gegenüber geäußerten Bekanntgaben und Informationen vorab durch Fresenius Medical Care Corporate Communications freigegeben werden. Wenn Sie von den Medien eine Anfrage nach Informationen in Bezug auf Fresenius Medical Care erhalten, leiten Sie diese bitte in jedem Fall an Ihren Vorgesetzten weiter. Jeder Manager muss solche Anfragen an die Abteilung Corporate Communications weiterleiten.

6.3. Werbung

Fresenius Medical Care muss sich in seiner geschäftlichen Aktivität und bei der Vermarktung seiner Produkte an strenge Vorgaben halten. Wir haben speziell dafür bestimmte Richtlinien erarbeitet, die gewährleisten sollen, dass die Unternehmenspraxis, das Marketing und die Werbetätigkeiten mit diesem Kodex und dem gesetzlichen Rahmen konform sind. Sämtliches Werbematerial in Bezug auf Produkte von Fresenius Medical Care muss gemäß unseren Richtlinien geprüft und genehmigt werden.

Bei der Bewerbung unserer Produkte und Dienstleistungen sind Sie verpflichtet:

- 1 stets der Wahrheit entsprechend, korrekt und unmissverständlich zu kommunizieren.
- 2 eine faire und ausgewogene Beschreibung der Vorteile und Risiken zu geben.
- 3 nur Aussagen zu treffen, die durch geeignete klinische und wissenschaftliche Daten belegbar sind.
- 4 werbewirksame Aussagen zu machen, die mit den von der Regierung Ihres Landes zugelassenen Produktanwendungen vereinbar sind, und diese Aussagen im Rahmen der geltenden Gesetze zu verbreiten.

6.4. Nutzung von sozialen Medien

Die sozialen Medien sind ein wichtiger Bestandteil von modernen Unternehmen und dem Privatleben unserer Mitarbeiter. Soziale Medien umfassen die sozialen Netzwerke, Blogs, Wikis, Messenger-Apps und Streamingdienste.

Bei der Nutzung von sozialen Medien ist jeder Nutzer für die Sicherheit von internen und vertraulichen Informationen verantwortlich.

Es liegt in Ihrer Verantwortung:

- 1 bei der Nutzung von sozialen Medien ehrlich und korrekt aufzutreten.
- 2 Ihre persönlichen Meinungen und Kommentare in privaten sozialen Medien unter eigenem Namen zu veröffentlichen und dafür weder den Namen noch andere Erkennungsmerkmale von Fresenius Medical Care zu verwenden, etwa die E-Mail- oder Mailing-Adresse, es sei denn Sie wurden dazu autorisiert.
- 3 bei Ihrer Erwähnung von Fresenius Medical Care im Kontext einer Meinung anzugeben, dass Sie sich als Privatperson äußern.
- 4 unsere Richtlinien und diesen Kodex zu befolgen, wenn Sie als Mitarbeiter von Fresenius Medical Care erkennbar sind (etwa bei einem Post auf einer Unternehmensseite in den sozialen Medien).
- 5 stets die Rechte Dritter zu berücksichtigen, einschließlich des Schutzes ihrer Daten, Marken, Handelszeichen und Urheberrechte.
- 6 alles, was Sie im Internet veröffentlichen, als potentiell auffindbar zu betrachten.
- 7 zu beachten, dass Beiträge sowohl privater als auch beruflicher Art letzten Endes mit Fresenius Medical Care assoziiert werden können, auch wenn Sie nicht offensichtlich zu Fresenius Medical Care gehören.

Wir erwarten, dass Sie niemals:

- die sozialen Medien für klinische oder patientenbezogene Aktivitäten nutzen, wenn Sie nicht durch Fresenius Medical Care zwecks Erfüllung geschäftlicher Aufgaben dazu autorisiert oder damit betraut wurden.
- interne oder vertrauliche Daten in den sozialen Medien speichern/veröffentlichen/kommunizieren/weitergeben/übertragen.
- Kundenmeinungen zu Produkten oder Dienstleistungen von Fresenius Medical Care oder seinen Wettbewerbern abgeben (als Mitarbeiter von Fresenius Medical Care sind wir naturgemäß keine unvoreingenommenen Verbraucher).
- ohne vorherige Freigabe durch Ihren Vorgesetzten oder Manager die sozialen Medien zur Erledigung offizieller Geschäfte von Fresenius Medical Care verwenden (z. B. für Einstellungsverfahren oder offizielle Bekanntgaben im Namen von Fresenius Medical Care).
- patientenbezogene oder personenbezogene Informationen offenlegen.

6.5. Politische Aktivitäten

Die legislativen und aufsichtsrechtlichen Verfahren, die unser Geschäft beeinflussen, sind komplex und vielfältig. Es ist daher angemessen, dass wir uns als Unternehmen regelmäßig mit Aufsichtsinstanzen über politische Themen austauschen und mit Drittparteien gemeinsame Lobbyarbeit und ähnliche Anstrengungen unternehmen. All diese Aktivitäten müssen mit unseren internen Experten für Regierungsangelegenheiten abgestimmt und in Einklang mit den geltenden Gesetzen durchgeführt werden. Wir berücksichtigen dabei auch die Erwartungen der Allgemeinheit an unsere Transparenz und Offenheit diesbezüglich.

Wir verstehen, dass einzelne Mitarbeiter ihren jeweils eigenen politischen Aktivitäten nachgehen. Solche individuellen Aktivitäten müssen getrennt und unabhängig durchgeführt werden. Private politische Aktivitäten von Mitarbeitern dürfen nicht in Zusammenhang oder scheinbarem Zusammenhang mit einer Beschäftigung oder Beauftragung bei Fresenius Medical Care stehen. Mitarbeiter dürfen weder die Zeit, das Eigentum oder die Ausrüstung des Unternehmens für private Zwecke verwenden.





7.0 **Unser gesellschaftliches Engagement**

Wir sind bestrebt, einen positiven Einfluss auf unsere Branche und unsere die Menschen in unserem Umfeld auszuüben.

7.1. Umweltschutz

Wir verpflichten uns, unsere Produkte und Dienstleistungen auf nachhaltige Weise zu entwickeln, zu produzieren und einzusetzen. Dies bedeutet, dass wir die Umweltauswirkungen unseres Geschäfts im Blick haben. Wir implementieren Standards zur Reduzierung ökologischer Risiken, Einhaltung der Umweltschutzgesetze und einer entsprechenden Berichterstattung. Wir bemühen uns um die effiziente Nutzung erneuerbarer bzw. recycelter Ressourcen wie Wasser, Strom und Rohstoffe. Wir arbeiten kontinuierlich an der Reduzierung von unerwünschten Folgeerscheinungen unserer Aktivitäten in der Umwelt und fördern aktiv das Umweltbewußtsein.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Gesetze und dieses Kodex sowie unserer Richtlinien für den Schutz der Umwelt und ergreifen die notwendigen Vorsichtsmaßnahmen, um umweltbezogene Vorfälle zu vermeiden.

7.2. Spenden und Sponsoring

Wir sind bestrebt, unser unternehmerisches Engagement zum Wohle der Gesellschaft einzusetzen und stellen Ressourcen zur Förderung des Gesundheitswesens und für andere wohltätige Zwecke zur Verfügung. Wir leisten keine Spenden oder wohltätigen Zuwendungen, um Geschäfte zu erhalten oder zu behalten oder um einen unlauteren Vorteil zu sichern. Wir spenden auch an Wohlfahrtsverbände oder gemeinnützige Organisationen in den Regionen und Bereichen, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir bezwecken mit einer Spende oder einem Beitrag niemals die Erlangung, Bewahrung oder Gewährleistung eines unlauteren Vorteils. Jede Spende oder jedes Sponsoring muss mit der geltenden Rechtslage und unseren Richtlinien in Einklang stehen und bedarf der vorherigen Genehmigung durch unsere internen Experten. Wir verpflichten uns, Spenden- und Sponsoringaktivitäten intern nachzuverfolgen und transparent zu machen.

Wir fördern mitunter auch Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen, die von namhaften Gesundheitsorganisationen und Veranstaltern organisiert werden, wenn der Zweck der Veranstaltung darin besteht, die medizinische Ausbildung oder das Verständnis für wissenschaftliche, klinische oder gesundheitliche Themen zu fördern, die zur Verbesserung der medizinischen Versorgung beitragen.



8.0 Unsere Compliance

Jeder bei Fresenius Medical Care ist für Compliance verantwortlich. Compliance „betrifft“ uns alle.



Bei geschäftlichen Entscheidungen ist Folgendes zu beachten:

- 1 Bestehen Zweifel an der Legalität des Geschäftsgebarens?
- 2 Steht das Geschäftsgebaren mit diesem Kodex, der Rechtslage und den Richtlinien von Fresenius Medical Care in Einklang?
- 3 Wird das Geschäftsgebaren dem globalen Ansehen von Fresenius Medical Care schaden oder nützen?

8.1. Übersicht

Das Compliance-Programm besteht aus folgenden grundlegenden Bestandteilen:

- Richtlinien, Verfahren und Standards
- Compliance-Training und Schulungen
- Compliance-Officers und Komitees
- verschiedenen Kanäle zur Kommunikation von Compliance-Bedenken, einschließlich der Compliance Action Line
- internem Auditing und Monitoring
- Standard-Disziplinarrichtlinien
- sofortiger Reaktion und Korrekturmaßnahmen bezüglich identifizierter Verstöße

Wenn Sie unsicher sind, was zu tun oder ob eine bestimmte Vorgehensweise angemessen ist, befolgen Sie diese Schritte:

- Lesen Sie diesen Kodex und die Richtlinien von Fresenius Medical Care.
- Fragen Sie Ihren direkten Vorgesetzten oder einen anderen Manager.
- Kontaktieren Sie Ihren lokalen oder regionalen Compliance-Officer, die Compliance-Abteilung des Unternehmens oder den lokalen bzw. regionalen In-house Legal Counsel.
- Rufen Sie die Compliance Action Line an, wenn Sie bei den oben stehenden Möglichkeiten Bedenken haben oder lieber anonym bleiben möchten.

8.2. Richtlinien

Fresenius Medical Care stellt Ihnen die Informationen zur Verfügung, die Sie benötigen, um Ihre Aufgaben in Übereinstimmung mit den geltenden rechtlichen Bestimmungen und entsprechend unserer ethischen Standards auszuüben. Dies umfasst folgende Quellen:

Ethik- und Verhaltenskodex

Dieser Kodex beschreibt allgemeine Compliance-Grundsätze und -Standards und gibt einen umfassenden Überblick über die Verhaltensweise, die wir erwarten.

Richtlinien

Fresenius Medical Care hat Richtlinien entwickelt, die konkrete Anhaltspunkte geben, wie Sie Ihre Arbeit mit den in diesem Kodex beschriebenen allgemeinen Prinzipien in Einklang bringen können. Die Richtlinien sind auf die spezifischen Abläufe in den einzelnen Ländern zugeschnitten und entsprechen den lokalen Gesetzen des jeweiligen Landes.

8.3. Training

Fresenius Medical Care bietet Schulungen an, die Ihnen helfen, Ihre Aufgaben korrekt zu erledigen. Das Training behandelt diesen Kodex und informiert Sie über die Gesetze, die für unser Unternehmen und in Ihrem Land gelten.

Viele Funktionen innerhalb von Fresenius Medical Care (etwa Vertrieb und Marketing, Rechnungswesen und Erstattung usw.) können zusätzlich ein spezialisiertes Training erfordern. Wenn dies der Fall ist, werden wir Sie benachrichtigen.

Die Teilnahme an Compliance-Schulungen ist verpflichtend.

8.4. Meldung potentieller Verstöße

Fresenius Medical Care verpflichtet sich strengstens zu einer ethisch vertretbaren Geschäftsführung, die mit den spezifischen Gesetzen für unsere Branche konform ist. Dementsprechend wird das Unternehmen jeden mutmaßlichen Verstoß gegen ein Gesetz, diesen Kodex oder die Unternehmensrichtlinien untersuchen.

Sie können mutmaßliche Verstöße gegen das Gesetz, diesen Kodex, eine Richtlinie oder aber ethisch fragwürdige oder unangemessene Vorgehensweisen jederzeit Ihren Vorgesetzten, der Compliance-, Rechts- oder Personalabteilung melden. Sie (und externe Drittparteien) können zudem über die Compliance Action Line (CAL) vertraulich und anonym Meldung machen (sofern dies in dem jeweiligen Land gestzlich zulässig ist).

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen

Das Unternehmen verbietet jegliche unrechtmäßige Sanktionierung von Personen, die einen begründeten Verdacht von Verstößen gegen das Gesetz, diesen Kodex oder die Regeln und Richtlinien von Fresenius Medical Care gemeldet haben. Wenn Sie glauben, dass Sie aufgrund der Meldung oder Absicht einer Meldung eines tatsächlichen oder potentiellen Verstoßes bedrängt werden oder das Ziel von Vergeltungsmaßnahmen sind, wenden Sie sich bitte an Ihren örtlichen oder regionalen Compliance-Officer, die Compliance-Abteilung, Ihre Personalabteilung oder die Compliance Action Line.

Bei Fragen rund um die Meldung potentieller Verstöße:

Wenn Sie eine Meldung machen möchten oder weitere Fragen haben, gehen Sie bitte auf → www.fresenius.ethicspoint.com oder kontaktieren Sie:

→ complianceactionline@fmc-ag.com (weltweit außer USA und Russland),

→ compliance.ActionLine@fmc-na.com (USA) oder

→ complianceactionline-russia@fmc-ag.com (Russland).

8.5. Compliance-Officers - Ihre Unterstützung

Die Compliance-Abteilung besteht aus erfahrenen Compliance-Experten und unterstützt alle Abteilungen von Fresenius Medical Care. Nutzen Sie diese Anlaufstelle in Situationen, die Bedenken hinsichtlich der Compliance aufwerfen.

Fresenius Medical Care erwartet eine offene Thematisierung von Compliance-Problemen. Das Stellen einer Frage ist oft der beste Weg um festzustellen, ob eine bestimmte Vorgehensweise angemessen ist.

Wenn Sie unsicher sind, ob eine angedachte Vorgehensweise die richtige ist, warten Sie, bis die Fragstellung geklärt ist und Sie die Bestätigung erhalten haben, dass Sie fortfahren können.

8.6. Unsere Erwartungen und Ihre Verantwortung

Bei Fresenius Medical Care erwarten wir von all unseren Mitarbeitenden, dass sie ihre Aufgaben stets in Einklang mit dem Unternehmenszweck und den globalen Werten des Unternehmens sowie mit den Richtlinien, diesem Kodex und den geltenden Gesetzen erfüllen.

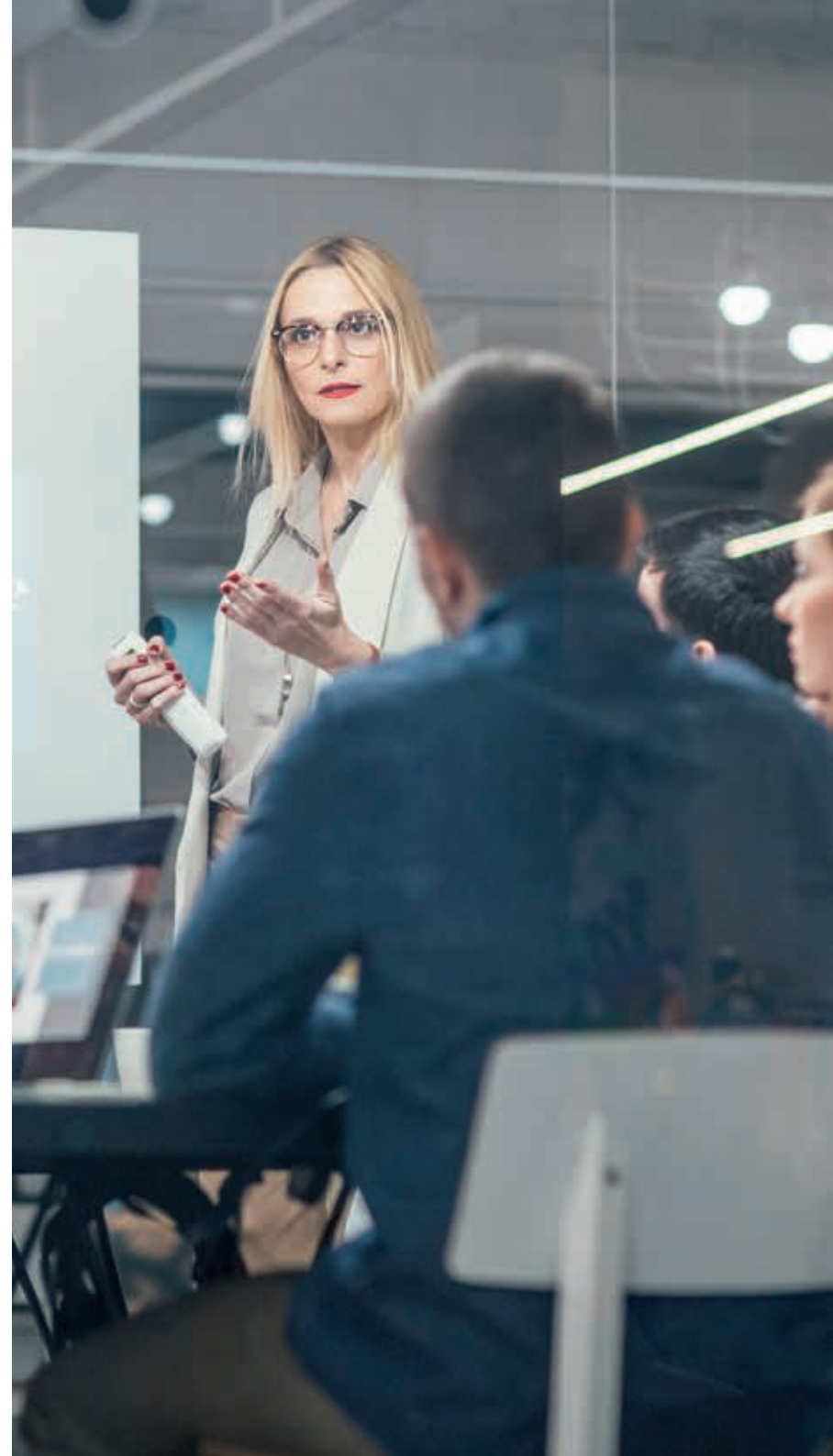
Wir erwarten von jedem bei Fresenius

Medical Care, folgende Punkte zu beachten:

- 1 Leben Sie unsere globalen Werte jeden Tag, indem Sie gemeinschaftlich, proaktiv, zuverlässig und exzellent agieren.
- 2 Verinnerlichen Sie diesen Kodex und Sie in Übereinstimmung mit diesem Kodex, dem Gesetz und unseren Richtlinien, die für Ihre Aufgaben gelten.
- 3 Verhalten oder Handlungen, die gegen diesen Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstoßen, dürfen Sie weder dulden noch wissentlich tolerieren, fördern oder gutheißen.
- 4 Bestehen Zweifel an einer geschäftliche Vorgehensweise oder einem Verhalten, kontaktieren Sie Ihren Vorgesetzten oder die in diesem Kodex dafür angegebenen Stellen.
- 5 Informieren Sie Ihre Vorgesetzten, den lokalen oder regionalen Compliance-Officer, die Compliance- oder Rechtsabteilung oder die Compliance Action Line, wenn Sie eine mutmaßliche Verletzung dieses Kodex, unserer Richtlinien oder des Gesetzes feststellen.
- 6 Seien Sie nötigenfalls bei der Untersuchung von Vorfällen behilflich.

Manager und Vorgesetzte sind ebenfalls angehalten, die folgenden Punkte zu beachten:

- 1 Handeln Sie vorbildlich.
- 2 Gewährleisten Sie, dass Ihnen unterstellte Mitarbeiter diesen Kodex, unsere Richtlinien und das Gesetz kennen und einhalten.
- 3 Fördern Sie eine Arbeitsumgebung, die dazu ermutigt, Fragen zu stellen, und besprechen Sie Vorkommnisse, die das Thema Integrität betreffen, wenn Ihnen diese bekannt werden
- 4 Befürworten Sie eine Arbeitsumgebung, in der Fragen gestellt werden können, und thematisieren Sie Probleme der Integrität, wenn Sie Kenntnis davon erhalten.
- 5 Leiten Sie geeignete Korrekturmaßnahmen ein, wenn dieser Kodex oder unsere Richtlinien nicht befolgt werden
- 6 Melden Sie potentielle Verstöße der Compliance- oder Personalabteilung, je nach Situation.
- 7 Stellen Sie sicher, dass keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen geduldet werden, die Bedenken äußern oder aus berechtigten Gründen einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß gegen diesen Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz melden.



Bildnachweise:

Bildnachweis: S. 3, S. 6, S. 8, S. 10, S. 25, S. 27: Matthias Haslauer,
S. 12, S. 26: Matthias Ziegler, S. 17: Josh Robenstone

Stocksy: S. 14: Victor Torres, S. 21: Alto Images, S. 15, S. 31: Lumina

Adobe Stock: S. 13: Seventyfour, S. 16: Mangostar,
S. 24: TheVisualsYouNeed

FRESENIUS MEDICAL CARE

Eise-Kroener-Str. 1
61352 Bad Homburg v.d.H
Deutschland
T +49 6172 609 0
www.freseniusmedicalcare.com

CORPORATE COMMUNICATIONS

T + 49 6172 609 25 25
F + 49 6172 609 23 01
Corporate-communications@fmc-ag.com

CORPORATE COMPLIANCE DEPARTMENT

T +49 6172 609 2147
F +49 6172 608 392147
corporate.compliance@fmc-ag.com



[fmc_ag](#)



[freseniusmedicalcare.corporate](#)



[freseniusmedicalcare](#)