

Position zur gerechten Vergütung

Fresenius Medical Care hat sich zum Ziel gesetzt, mit hochwertigen Therapien die Lebensqualität von Patientinnen und Patienten zu verbessern, jeden Tag. Damit setzen wir zugleich Maßstäbe für die Bewertung anderer Unternehmen der Gesundheitsbranche. Zu unserer Mission gehört auch, dass wir uns für eine Kultur der Vielfalt, der Fairness und der Inklusion im Unternehmen einsetzen. Dazu gehört unsere Selbstverpflichtung, auf die Entlohnung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Grundsätze gerechter Vergütung anzuwenden.

Zu diesen Grundsätzen gehört die Bezahlung der Mitarbeitenden auf der Grundlage arbeitsplatzbezogener Qualifikationen, unabhängig von Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, Grad einer Behinderung, Geschlecht, Ausdruck der Geschlechtlichkeit, Geschlechtsidentität, Familienstand, eventueller Schwangerschaft, Religion, sexueller Orientierung oder sonstigen Kriterien, die dem Schutz durch örtliche Gesetze und Bestimmungen unterliegen.

Ein Vergütungsteam im Personalbereich unterstützt dabei, unseren Grundsatz der gerechten Vergütung im Sinne des „gleichen Lohns für gleiche Arbeit“ anzuwenden und fundierte Entscheidungen zur Vergütung zu treffen. Es achtet darauf, dass die Vergütung im Unternehmen sowohl einem internen als auch einem Marktvergleich standhält, dass sie die berufliche Weiterentwicklung fördert und dass sie so ausgelegt ist, dass sie Leistungsbereitschaft fördert und belohnt. Das schließt Stellenbewertungen ein, die die Wertigkeit der Stelle definieren. Weitere Faktoren bei der Festlegung der Vergütung sind der Arbeitsort und Arbeitsmarktdaten, relevante Erfahrungen, Fähigkeiten, Ausbildung und/oder Zertifizierungen sowie im Falle einer Beförderung die individuelle Leistung. Bewerberinnen und Bewerber für eine Stelle in den USA müssen ihre frühere Gehaltsentwicklung nicht offenlegen, damit eine Diskriminierung aufgrund historischer Vergütungsdaten möglichst verhindert wird. Wir streben an, diesen Standard weltweit zu etablieren.

Wir befolgen die geltenden Gesetze zur Transparenz der Vergütung. Dies schließt beispielsweise auch Verpflichtungen ein, Gehaltsspannen bei offenen Stellen, Beförderungen oder Versetzungsmöglichkeiten offen zu kommunizieren. Wir reagieren umgehend auf Beschwerden rund um das Thema gerechte Vergütung und ergreifen geeignete Maßnahmen, um festgestellte Defizite zu beheben. Mit dem Fokus auf gerechte Vergütung bei Einstellungen, Beförderungen und Versetzungen wollen wir dazu beitragen, hervorragende Mitarbeiter zu gewinnen und im Unternehmen zu halten.