

Steuerrichtlinie

Die Steuerstrategie von Fresenius Medical Care („FME“) steht im Einklang mit den Unternehmenswerten. Sie hat das Ziel, die Einhaltung aller Steuergesetze und Berichtspflichten zu gewährleisten sowie den Unternehmenswert zu steigern. Dabei gelten die folgenden Grundsätze:

1. Wir pflegen eine Unternehmenskultur, in der unseren Mitarbeitern bewusst ist, dass die Einhaltung von Regeln sowie der korrekte Umgang mit steuerlichen Angelegenheiten von wesentlicher Bedeutung ist.
2. Unsere globale Steuerabteilung („Global Tax“) ist bei FME dafür verantwortlich, ein Bewusstsein für die Einhaltung von Steuervorschriften zu schaffen. Dazu gehört, dass sie die Mitarbeiter, die steuerrelevante Aufgaben übernehmen, angemessen informiert und schult und die Umsetzung dieser Steuerrichtlinie erfolgreich vorantreibt. Die jeweiligen Bestimmungen dieser Steuerstrategie wurden vom Vorstand verabschiedet und werden regelmäßig von der Internen Revision überprüft.
3. Wir müssen sicherstellen, dass alle anzuwendenden Steuergesetze und Berichtspflichten vollumfänglich und fristgerecht eingehalten sowie steuerliche Angelegenheiten verantwortungsbewusst und transparent gehandhabt werden. Unser internes Kontrollsystem entspricht den geltenden Standards, um sicherzustellen, dass wir unseren Steuer- und Berichterstattungspflichten in allen Ländern, in denen wir unsere Geschäftstätigkeit ausüben, nachkommen. Geeignete Prozesse und effiziente Kontrollen stellen sicher, dass Steuerrisiken identifiziert, systematisch erfasst und unter Berücksichtigung ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit und des potenziellen finanziellen Risikos bewertet und in unserer externen Finanzberichterstattung ausgewiesen werden.
4. Die Abteilung Global Tax und die lokalen Steuerfunktionen stehen den operativen Geschäftseinheiten sowohl bei Transaktionen als auch im Tagesgeschäft als Partner unterstützend und beratend zur Seite.
5. Mit der Einhaltung der für uns geltenden Steuergesetze und dem Schutz unserer Reputation bei den Regierungsbehörden und in der Öffentlichkeit unterstützen wir die relevanten Geschäftsprozesse und steigern nachhaltig den Wert unseres Unternehmens. Wir implementieren keine Steuerregelungen ohne Geschäftszweck oder kommerzielle Begründung. Um Unsicherheiten zu reduzieren, ziehen wir bei Bedarf regelmäßig professionelle externe Berater hinzu.

6. Die konzerninternen Verrechnungspreise werden in Übereinstimmung mit dem Fremdvergleichsgrundsatz nach internationalen Standards bestimmt. Dies bedeutet, dass die Gewinne dort versteuert werden, wo die Wertschöpfung stattfindet.

7. Unsere Kommunikation und die Zusammenarbeit in Steuerfragen ist so organisiert, dass Informationen rechtzeitig und in angemessener Weise verarbeitet werden können. Der Leiter des Bereichs Global Tax berichtet dem Finanzvorstand von FME („CFO“) regelmäßig – und gegebenenfalls ad hoc – über alle relevanten Steuerthemen und die Entwicklung der Steuerrisiken. Der CFO sorgt dafür, dass die Steuerfunktion mit ausreichenden Ressourcen ausgestattet ist.

8. Wir pflegen einen kooperativen, ehrlichen und respektvollen Umgang mit den Steuerbehörden und anderen öffentlichen Institutionen. Dies halten wir für die Einhaltung der steuerlichen Vorschriften und ein effizientes Risikomanagement für unerlässlich.

9. Wir unterstützen Initiativen wie die der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung („OECD“) zur kooperativen Einhaltung von Vorschriften –wobei Steuerbehörden und Steuerzahler gleichermaßen von mehr Transparenz profitieren – und gegen Gewinnkürzung und Gewinnverlagerung (Base Erosion and Profit Shifting, „BEPS“).

10. Wir beobachten fortlaufend Änderungen in der Steuergesetzgebung und -praxis. Wir sind uns der Bedeutung unserer Teilnahme an Diskussionen über die Entwicklung neuer Steuergesetze – entweder direkt oder über Interessengruppen – bewusst.

11. Wir sind bestrebt, exzellente Steuerexperten einzustellen und langfristig an das Unternehmen zu binden. Wir arbeiten kontinuierlich an der Arbeitgeberattraktivität und bieten ein professionelles Umfeld für die persönliche Weiterentwicklung. Dabei berücksichtigen wir die persönlichen Fähigkeiten unserer Mitarbeiter.