

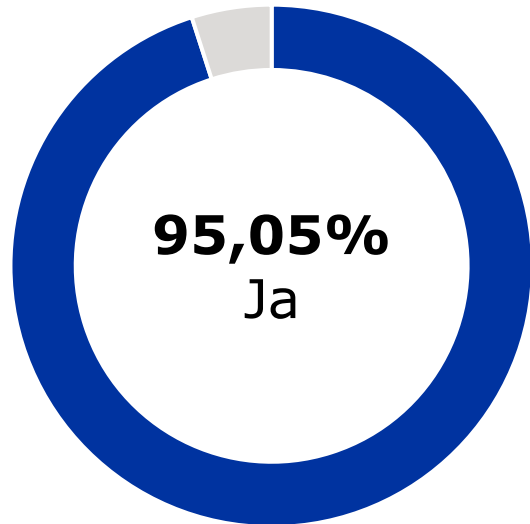
## Hauptversammlung 2022

Ergänzende Informationen zu  
Tagesordnungspunkt 6: Billigung des  
Vergütungsberichts 2021

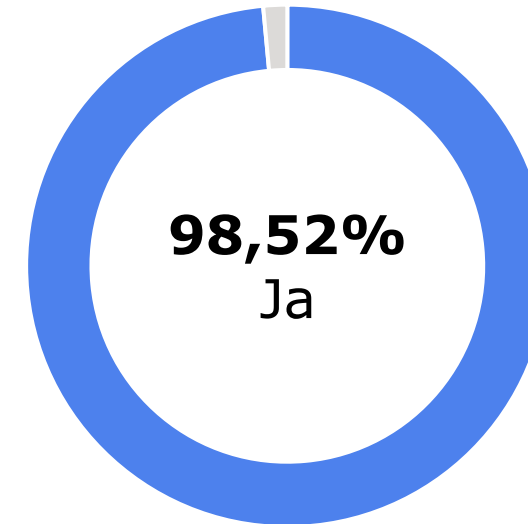


# ■ Vergütungssystem 2020+ | Gebilligt durch die Hauptversammlung 2020

Abstimmungsergebnisse | HV 2020



Beschlussfassung über die Billigung des **Vergütungssystems 2020+ für die Mitglieder des Vorstands** der persönlich haftenden Gesellschafterin



Beschlussfassung über die **Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats** und die Änderung von § 13 sowie § 13e Abs. 3 der Satzung

# ■ Vergütungssystem 2020+ | Wesentliche Elemente

## Feste Bestandteile

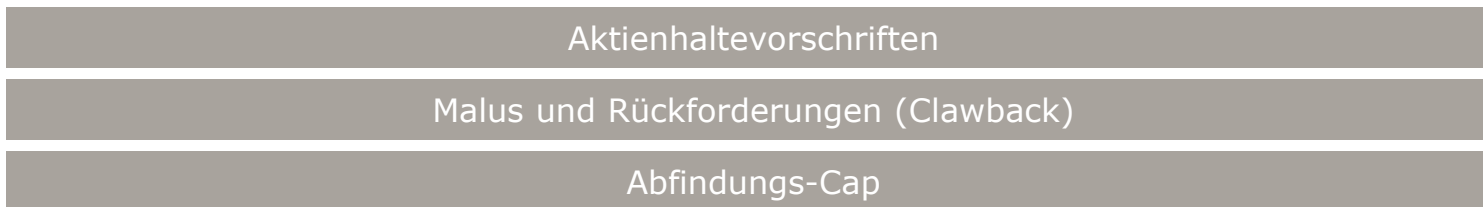


## Variable Bestandteile



**Maximalvergütung** der einzelnen Vorstandsmitglieder in Abhängigkeit von der Funktion

## Weitere Gestaltungselemente



- **Ambitionierte finanzielle Ziele** für kurzfristige und langfristige variable Vergütung gewährleisten Erfolgsabhängigkeit ("Pay for Performance")
- **Nicht-finanzielles Erfolgsziel** unterstreicht Engagement für die Umsetzung des globalen Nachhaltigkeitsprogramms
- **Langfristige und erfolgsorientierte** Struktur der Zielvergütung

# ■ Vergütungsbericht 2021 bietet Transparenz über die neuen rechtlichen Anforderungen nach AktG hinaus

## Highlights



### **Vergütung 2021 im Überblick & Anwendung des Vergütungssystems 2020+**

Vorstandsvergütung in Einklang mit den finanziellen und nicht-finanziellen Zielen von Fresenius Medical Care



### **Ex-post-Zielwerte und -Zielerreichung**

Detaillierte Ex-post-Offenlegung der angewendeten Zielwerte für die lang- und kurzfristige variable Vergütung sowie transparente Berichterstattung über jeweilige Zielerreichung



### **Erhöhte Transparenz über rechtliche Anforderungen hinaus & Weiterentwicklung der Vergütungstabellen**

Stärkere Nutzung von Tabellen und Grafiken | Darstellung von Vergütung und Versorgungsaufwand (2021 & 2020) erleichtert Vergleichbarkeit | Bonus 2021 & 2020, inkl. Zielerreichung und Auszahlung | DCGK-Tabellen weiterhin genutzt



### **Im Einklang mit den Anforderungen der Stakeholder**

Einbeziehung von Stakeholder-Feedback | Qualitative und quantitative Offenlegung basierend auf Anforderungen von Investoren und anderen Stakeholdern | Vollständige Prüfung des Vergütungsberichts durch den Abschlussprüfer



### **Aktienbasierte Vergütungsbestandteile im Überblick**

Tabellen und detaillierte Informationen zu Aktienoptionen und aktienbasierten Vergütungsbestandteilen, inkl. ausstehende Zuteilungen und Erdienungszeiträume

# ■ Erhöhte Transparenz und Verständlichkeit (1/3)



## Erläuterung des Vergütungssystems 2020+

- ✓ Vorgegebene Struktur der Zielvergütung durch Multiplikatoren (Grundvergütung)
- ✓ Festlegung der Ziele, inkl. Schwellen-, Ziel- und Maximalwerte für die Zielerreichung
- ✓ Erläuterung der finanziellen und nicht-finanziellen Erfolgsziele, inkl. Gewichtung
- ✓ Angemessenheit der Vergütung, inkl. Offenlegung der Zusammensetzung der Peer-Group für den Horizontalvergleich sowie der Mitarbeitergruppen für den Vertikalvergleich



## Anwendung des Vergütungssystems 2020+ und Höhe der Vergütung

- ✓ Anwendung der im Vergütungssystem 2020+ definierten Erfolgsziele
- ✓ Offenlegung der Zielerreichung, inkl. Ist-Werte der individuellen Ziele und Auszahlungen
- ✓ Langfristige variable Vergütung: laufende und zur Auszahlung fällige Tranchen
- ✓ Barwerte der Versorgungszusagen sowie ausgezahlte oder zurückgestellte Beträge
- ✓ Beschreibung von Bestimmungen zu Malus/Clawback und Aktienbesitz
- ✓ Offenlegung der Vergütung früherer Vorstandsmitglieder (bis 10 Jahre nach Ausscheiden) über die rechtlichen Anforderungen hinaus

## ■ Erhöhte Transparenz und Verständlichkeit (2/3)



### Rückblick auf das Geschäftsjahr 2021

- ✓ Rückblick auf vergütungsrelevante Aspekte des Geschäftsjahres 2021
- ✓ Darstellung und Analyse der Erfüllung des "Pay for Performance"-Prinzips
- ✓ Erörterung der Ausrichtung der Vorstandsvergütung an der langfristigen Entwicklung von Fresenius Medical Care



### Vergleich von Vergütung und Ertragsentwicklung

- ✓ 5-Jahres-Vergleich und jährliche Veränderungen in der Vorstands-, Aufsichtsrats- und Mitarbeitervergütung sowie von Ertrags- und anderen Leistungskennzahlen, inkl. absoluten Werten
- ✓ Vertikalvergleich von Vorstands- und Mitarbeitervergütung auf Basis der globalen Belegschaft

## ■ Erhöhte Transparenz und Verständlichkeit (3/3)



### Eigeninvestment der Vorstandsmitglieder

- ✓ Eigeninvestment aus der variablen Vergütung, inkl. Vorgaben für Aktienbesitz



### Ausblick 2022

- ✓ Vergütungsrelevante Veränderungen, inkl. Veränderungen, über die im Geschäftsjahr 2022 entschieden werden soll